ASF-TOOL-POLICY-STAFF-CREDENTIALING-V2

თანამშრომელთა კრედენციალიზაციისა და კომპეტენციის პოლიტიკა

დოკუმენტის კოდი	ASF-TOOL-POLICY-STAFF-CREDENTIALING-V2
ინსტრუმენტი	თანამშრომელთა კრედენციალიზაციისა და კომპეტენციის პოლიტიკა
კომპლექტი	პოლიტიკა 8 / 8 · პოლიტიკების საწყისი ნაკრები
ლიცენზია	ASF ორიგინალი · CC BY-NC-SA 4.0

პოლიტიკა 8 / 8 · პოლიტიკების საწყისი ნაკრები

ASF ინსტრუმენტი · CC BY-NC-SA 4.0

არც ერთი პაციენტი არ უნდა იყოს მოვლილი ლიცენზიის დადასტურებამდე, კომპეტენციის ხელმოწერამდე და ინდუქციის დასრულებამდე.

ობიექტი	პოლიტიკის მფლობელი (როლი)	დაამტკიცა (სახელი)	თარიღი	გადახედვის თარიღი

1. დაწყებამდე

იდენტობა, კვალიფიკაცია და პროფესიული ლიცენზია დადასტურებული წყაროდან (არა მხოლოდ ასლებით); რეკომენდაციები ბოლო ორი დამსაქმებლისგან; ნასამართლობის შემოწმება, სადაც კანონი იძლევა; ოკუპაციური ჯანმრთელობის დასკვნა და ჰეპატიტი B-ის სტატუსი; ხელმოწერილი კონფიდენციალურობის ვალდებულება და ქცევის კოდექსი.

2. პრაქტიკის ფარგლები

თითოეულ კლინიკურ როლს აქვს წერილობითი სია პროცედურებისა, რომელთა შესრულებაც პირს შეუძლია; ყველაფერი, რაც მის მიღმაა, მოითხოვს დოკუმენტირებულ კომპეტენციის დადასტურებას უფროსი კლინიცისტის მიერ.

3. ინდუქცია

ზედამხედველობის გარეშე მუშაობამდე: ობიექტთან გაცნობა, ხანძრისა და გადაუდებელი შემთხვევის პროცედურები, IPC და ხელების ჰიგიენა, პაციენტის იდენტიფიკაცია, ინციდენტის შეტყობინება, თანხმობა და კონფიდენციალურობა, პაციენტის ქარტია. ფიქსირდება ინდუქციის ჩეკლისტში.

4. უწყვეტი კომპეტენცია

ყოველწლიური სავალდებულო წვრთნების მატრიცა (ხანძარი, IPC, ძირითადი სასიცოცხლო მხარდაჭერა, დაცვა (safeguarding), მედიკამენტების უსაფრთხოება) დამსწრეობის ჩანაწერით; ყოველწლიური შეფასება; CPD-ის ჩაწერა (სადაც გამოიყენება ASF პასპორტი).

5. ხელახალი დადასტურება

ლიცენზიები ისევ მოწმდება ვადის გასვლისას; HR ინარჩუნებს ყველა თანამშრომლის რეესტრს ლიცენზიის ნომრებითა და ვადებით, და წელიწადში ერთხელ ამოწმებს აუდიტით.

6. შეშფოთება

თანამშრომლის კომპეტენციის ან ქცევის შეშფოთება განიხილება ინციდენტების სისტემასა და Just Culture სახელმძღვანელოს მეშვეობით, თანამშრომლისთვის მხარდაჭერით; პაციენტის უსაფრთხოება უპირატესია დასაქმების მოსაზრებებზე.

დაამტკიცა (სახელი, როლი)	ხელმოწერა	თარიღი

შაბლონი ASF პოლიტიკების საწყისი ნაკრებიდან. მოარგეთ ეროვნულ კანონმდებლობას; შეინარჩუნეთ ASF ბლოკი; აღნიშნეთ, რა შეცვალეთ.

ASF სტანდარტები: მმართველობა — ადამიანური რესურსები და კომპეტენცია; ზედამხედველთა წვრთნის სტანდარტი (ASF-ის საკუთარი თანამშრომლებისთვის); სტანდარტი 4 — უსაფრთხო მოვლა.

ASF-TOOL-POL-08 · ASF ორიგინალი · CC BY-NC-SA 4.0 · უფასოდ იბეჭდება, გამოიყენება და ითარგმნება — შეინარჩუნეთ ASF ბლოკი · https://france-asf.fr/tools/policy-staff-credentialing/