DIA-POL-003: დიალიზის პერსონალი და კომპეტენცია

პოლიტიკა · DIA-POL-003 · ვერსია 1.0 · დამტკიცებულია ASF ექსპერტთა კომიტეტის მიერ

მხარს უჭერს: 26.11

მოკლედ

- დიალიზისთვის წერილობით განისაზღვრება პერსონალის დონე, როლები და კომპეტენციის მოთხოვნები.
- ყოველი თანამშრომელი კომპეტენტურია თავის როლში, სანამ დაუზედამხედველებლად იმუშავებს, და ტრენინგი იწერება (WRK-REG-001).
- არცერთი ცვლა არ მიმდინარეობს ექთნით, რომელიც მანქანებზე არ არის გადამზადებული.
- კომპეტენცია ყოველწლიურად განიხილება.
- დაუყოვნებლივ შეაჩერეთ და მიიღეთ დახმარება, თუ: ცვლას მართავს ერთი ექთანი, რომელიც მანქანებზე არ არის გადამზადებული.

1. მიზანი

იმის უზრუნველსაყოფად, რომ დიალიზის პერსონალი და კომპეტენცია იყოს განსაზღვრული და არავინ მუშაობდეს დაუზედამხედველებლად კომპეტენციამდე (26.11).

2. მოქმედების სფერო

ვრცელდება	საავადმყოფოს კლინიკური და დამხმარე პერსონალი
ადგილები	დაწესებულების ყველა პალატა, კლინიკა და განყოფილება
როდის	ყოველთვის, როცა აღწერილი საქმიანობა სრულდება
არ	საქმიანობა, რომელიც მოცემულია სხვა დოკუმენტში, ჩამოთვლილში მე-15

ვრცელდება	განყოფილებაში

3. განმარტებები

ტერმინი	მნიშვნელობა
კლინიკური ხელმძღვანელი	ექიმი ან ექთანი, რომელიც იმ დროს პასუხობს ამ მიმართულებაზე

4. ფონი

დიალიზის განყოფილებას სჭირდება საკმარისი გადამზადებული პერსონალი, და ყოველ ადამიანს სჭირდება შესაბამისი უნარები თავისი როლისთვის. პერსონალისა და კომპეტენციის განსაზღვრა განყოფილებას ყოველ ცვლაში უსაფრთხოს ინარჩუნებს.

5. პასუხისმგებლობები

როლი	პასუხისმგებლობა	კომპეტენცია
დიალიზის განყოფილების ხელმძღვანელი	ადგენს პერსონალისა და კომპეტენციის მოთხოვნებს	კლინიცისტი ან მენეჯერი

6. მასალები და აღჭურვილობა

ერთეული	მოთხოვნა	მდგომარეობა
ამ დოკუმენტში დასახელებული ჩანაწერები და ფორმები	მიმდინარე ვერსია	მოწმდება გამოყენებამდე

7. უსაფრთხოება

- თუ პაციენტს დაუყოვნებლივი რისკი ემუქრება, შეაჩერეთ და მოუხმეთ დახმარებას. არ გადადოთ გადაუდებელი მკურნალობა დოკუმენტაციის შევსებისთვის.

8. დაწყებამდე

- დაადასტურეთ, რომ ამ დოკუმენტში დასახელებული ფორმები და აღჭურვილობა ხელმისაწვდომია და მიმდინარეა.

9. პროცედურა

ნაბიჯი 1. განსაზღვრა.

- ჩაწერეთ პერსონალის დონე, როლები და კომპეტენციის მოთხოვნები.

მთავარი პუნქტი: განსაზღვრულია.

ნაბიჯი 2. კომპეტენციის დადასტურება.

- დაადასტურეთ ყოველი წევრის კომპეტენცია დაუზედამხედველებელ მუშაობამდე და ჩაწერეთ იგი.

მთავარი პუნქტი: დადასტურებულია.

ნაბიჯი 3. განხილვა.

- ყოველწლიურად განიხილეთ კომპეტენცია.

მთავარი პუნქტი: განხილულია.

10. გადაწყვეტილების წერტილები

- ამ პროცედურაში გადაწყვეტილების წერტილები არ არის.

11. განსაკუთრებული სიტუაციები

სიტუაცია	მოქმედება
სამუშაო საათების გარეთ	მიჰყევით იგივე ნაბიჯებს. გამოიყენეთ დეჟურის საკონტაქტო ინფორმაცია ამ მიმართულების კედელზე.

12. ესკალაცია

- ყოველი სერიოზული პრობლემა დაუყოვნებლივ გადაეცემა დეჟურ კლინიკურ ხელმძღვანელს, იმავე დღეს კი — კლინიკურ დირექტორს.

13. მონიტორინგი

ზომა	სამიზნე მაჩვენებელი	სიხშირე	პასუხისმგებელი	თუ არ შესრულდა
ცვლები, დაკომპლექტებული განსაზღვრულ დონეზე კომპეტენტური პერსონალით	100%	ყოველთვიურად	დიალიზის განყოფილების ხელმძღვანელი	გადაეცით სამედიცინო დირექტორს

14. ჩანაწერები

ჩანაწერი	ინახება	შენახვის ვადა

ამ დოკუმენტში დასახელებული ჩანაწერი	პაციენტის ჩანაწერი ან მიმართულების ფაილი	დაწესებულების ჩანაწერების პოლიტიკით დადგენილი პერიოდი, წლები

15. სწავლება

- პერსონალი ამ დოკუმენტში გადამზადდება ჩართვისას და ყოველწლიურად განახლდება ჩაწერილი კომპეტენციის შემოწმებით.

16. დაკავშირებული დოკუმენტები

ID	სათაური	გამოყენება
WRK-REG-001	სწავლების მატრიცის რეგისტრი (არსებული, ხელახლა გამოყენებული)	რეგისტრი

17. მტკიცებულებები

წყარო	შენიშვნა
E-009	
E-006	ASF Policy Framework v1.2. ადაპტირებული.
E-009	ASF ექსპერტთა კომიტეტის კონსენსუსი.

18. ცვლილებების ისტორია

ვერსია	თარიღი	რა შეიცვალა	დამტკიცება

1.0		პირველი ვერსია	ASF ექსპერტთა კომიტეტის დამტკიცება

ამ დოკუმენტის ელექტრონული სწავლება

- **Credentialing, Competence and the Training Matrix** (T-14)

წყაროები

- Accréditation Sans Frontières (2026). ASF Policy Framework v1.2. (E-006)
- Accréditation Sans Frontières (2026). ASF Expert Committee consensus on Standard 1. (E-009)