WRK-FRM-001: კომპეტენციის შეფასების ფორმა როლის მიხედვით

ფორმა · WRK-FRM-001 · ვერსია 1.0 · დამტკიცებულია ASF ექსპერტთა კომიტეტის მიერ

მხარს უჭერს: 2E.1

მიზანი

ჩაიწერება ერთი პერსონალის წევრის ყოველწლიური კომპეტენციის შეფასება, მათი როლის სამუშაო აღწერილობასთან შედარებით.

შევსების წესი

- შეავსეთ ერთი ფორმა თითო პერსონალის წევრზე თითო შეფასებისას.
- თითოეული კომპეტენცია მონიშნეთ როგორც შესრულებული, ნაწილობრივ შესრულებული ან შეუსრულებელი და ჩაწერეთ მტკიცებულება.
- ყოველი ხარვეზისთვის შეათანხმეთ ერთი ქმედება, პასუხისმგებელი და თარიღი.
- ხელს აწერენ პერსონალის წევრი და შემფასებელი.

შემოწმებები

შემოწმება	ჩანაწერი
სამუშაო აღწერილობიდან კომპეტენციების განხილვა	სამუშაო აღწერილობა, მიმდინარე ვერსია
თითოეული კომპეტენციისთვის ნანახი მტკიცებულება	დაკვირვება ან შემთხვევის ჩანაწერი
ხარვეზები ჩაწერილი ქმედებით, პასუხისმგებლითა და თარიღით	ყოველ ხარვეზს სამივე აქვს

ყოველი ხარვეზისთვის ხელახალი შეფასების თარიღი დადგენილია	თარიღი შეთანხმებულ ქმედების პერიოდში
შემფასებელი გადამზადებულია მეთოდში	გადამზადების ჩანაწერი
ხელმოწერილი პერსონალის წევრისა და შემფასებლის მიერ	ორივე ხელმოწერა

მტკიცებულებები

წყარო	შენიშვნა
E-006	ASF Policy Framework v1.2. ადაპტირებული.
E-009	ASF ექსპერტთა კომიტეტის კონსენსუსი.

ცვლილებების ისტორია

ვერსია	თარიღი	რა შეიცვალა	დამტკიცება
1.0		პირველი ვერსია	ASF ექსპერტთა კომიტეტის დამტკიცება

ამ დოკუმენტის ელექტრონული სწავლება

- **Credentialing, Competence and the Training Matrix** (T-14)

წყაროები

- Accréditation Sans Frontières (2026). ASF Policy Framework v1.2. (E-006)
- Accréditation Sans Frontières (2026). ASF Expert Committee consensus on Standard 1. (E-009)