ფორმა · WRK-FRM-004 · ვერსია 1.0 · დამტკიცებულია ASF ექსპერტთა კომიტეტის მიერ

მხარს უჭერს: 2E.6

მიზანი

ყოველწლიური თანამშრომელთა უკუკავშირის გამოკითხვის შაბლონი. ანონიმური. შედეგები მოიხსენება ჯგუფებისთვის 5 ან მეტი ადამიანით.

როგორ შევავსოთ

- გაუგზავნეთ ყველა თანამშრომელს.
- ღია დატოვეთ მინიმუმ 2 კვირა.
- შედეგები მოახსენეთ 3 თვეში.

შემოწმებები

შემოწმება	ჩანაწერი
მე ვგრძნობ თავს უსაფრთხოდ სამუშაოზე შეშფოთების წამოჭრისას	შკალა 1-დან 5-მდე
მაქვს ის სწავლება, რაც მჭირდება	შკალა 1-დან 5-მდე
ჩემი სამუშაო საათები და დასვენება სამართლიანია	შკალა 1-დან 5-მდე
კოლეგებისა და მენეჯერების მხრიდან მე პატივისცემით ვექცევი	შკალა 1-დან 5-მდე
ეს ადგილი სამუშაოდ რეკომენდირებული მექნება	შკალა 1-დან 5-მდე

ერთი რამ, რაც ყველაზე დიდ განსხვავებას მოიტანდა	თავისუფალი ტექსტი

მტკიცებულებები

მითითება	შენიშვნა
E-009	ASF ექსპერტთა კომიტეტის კონსენსუსი. კითხვები უნდა გამოიცადოს.

ცვლილებების ისტორია

ვერსია	თარიღი	რა შეიცვალა	დამტკიცება
1.0		პირველი ვერსია	ექსპერტთა კომიტეტის დამტკიცება

ამ დოკუმენტის ელექტრონული სწავლება

ამ დოკუმენტთან ჯერ არ არის დაკავშირებული ელექტრონული სწავლების კურსი.

დაგეგმილი კურსი: ახალი კურსი დაგეგმილია.

ციტირებული წყაროები

- Accréditation Sans Frontières (2026). ASF პოლიტიკის ჩარჩო v1.2. (E-006)
- Accréditation Sans Frontières (2026). ASF ექსპერტთა კომიტეტის კონსენსუსი სტანდარტ 1-ზე. (E-009)

ჩამოტვირთეთ დოკუმენტი PDF ფორმატში

ჩამოტვირთეთ დოკუმენტი რედაქტირებადი Word ფაილის სახით