ორგანიზაციის დასახელება დაწესებულება ან სტრუქტურული ერთეული	სტანდარტული ოპერაციული პროცედურა **თანამშრომლების ვაქცინაცია და იმუნიზაცია**		
დოკუმენტის ID	WRK-SOP-003	**ვერსია**	1.0
სტატუსი	ცარიელი ფორმა, მოსარგებად	**გამოშვების თარიღი**	
გადასინჯვის თარიღი		**ანაცვლებს**	
მფლობელი		**დაამტკიცა**	
ხელმოწერა			

სტანდარტული საოპერაციო პროცედურა (SOP) · WRK-SOP-003 · ვერსია 1.0 · დამტკიცებულია ASF ექსპერტთა კომიტეტის მიერ

დაკავშირებულია: 2E.3

მოკლედ

- თითოეული თანამშრომლის ვაქცინაციის სტატუსი შეამოწმეთ პირველ კლინიკურ ცვლამდე.
- შესთავაზეთ საჭირო ვაქცინაციები, რომლებიც ჩამოთვლილია მათ სამუშაო არეალისთვის.
- ჩაწერეთ ყოველი დოზა და შემდეგი საჭირო დოზის თარიღი.
- სტატუსი ყოველ წელს თავიდან შეამოწმეთ.
- გაჩერდით და მაშინვე მოითხოვეთ დახმარება, თუ: თანამშრომელი მუშაობს კლინიკურ არეალში საჭირო ვაქცინაციის გარეშე და ჩაწერილი გათავისუფლების გარეშე.

1. მიზანი

თანამშრომლებისა და პაციენტების დასაცავად, თითო როლისთვის საჭირო ვაქცინაციების განახლებით [EC].

2. სფერო

ვრცელდება	კლინიკურ ან პაციენტთან დაკავშირებულ როლში მყოფი ყველა სამუშაო ძალის წევრი

ადგილმდებარეობა	ყველა სერვისი
როდის	დანიშვნისას, შემდეგ ყოველ წელს და ნებისმიერი ახალი მოთხოვნისას
არ ვრცელდება	პირადი მოგზაურობისთვის თანამშრომლის მიერ არჩეული ვაქცინები

3. განმარტებები

ტერმინი	მნიშვნელობა
საჭირო ვაქცინაცია	ორგანიზაციის მიერ როლისთვის დადგენილი ვაქცინაცია, ეროვნულ სახელმძღვანელოზე დაყრდნობით
გათავისუფლება	შრომის ჯანმრთელობის წერილობითი გადაწყვეტილება, რომ ვაქცინაცია პირისთვის შეუფერებელია

4. ფონი

ვაქცინაცია იცავს თანამშრომლებსა და პაციენტებს, რომლებსაც ისინი მკურნალობენ. მიმდინარე სია ერთადერთი გზაა იმის საჩვენებლად, რომ დაცვა მოქმედებს.

5. პასუხისმგებლობები

როლი	პასუხისმგებლობა	კომპეტენცია
პროფესიული ჯანმრთელობის ხელმძღვანელი	ადგენს საჭირო სიას და განიხილავს გათავისუფლებებს	შრომის ჯანმრთელობა
ადამიანური რესურსების ხელმძღვანელი	ამოწმებს სტატუსს დანიშვნისას	ადმინისტრირება HR-ში
უშუალო მენეჯერები	არ დაამტკიცოთ გრაფიკში თანამშრომელი მიმდინარე სტატუსის გარეშე	მენეჯმენტი

6. მასალები და აღჭურვილობა

ნივთი	მოთხოვნა	მდგომარეობა

ვაქცინაციის ჩანაწერი თითოეული თანამშრომლისთვის	მოქმედი	წელიწადში ერთხელ გადახედილი
საჭირო ვაქცინაციების სია თითო როლისთვის	მიმდინარე, დამტკიცებული შრომის ჯანმრთელობის მიერ	თარიღდებული ბოლო 12 თვის განმავლობაში

7. უსაფრთხოება

- პირი, რომელსაც საჭირო ვაქცინის მიმართ იმუნიტეტი არ აქვს, არ მოთავსდება არეალში, სადაც ეს ინფექცია ცნობილი რისკია.

8. დაწყებამდე

- დაადასტურეთ საჭირო სია თითო როლისთვის.

9. პროცედურა

ნაბიჯი 1. შეამოწმეთ სტატუსი.

- შეადარეთ ჩანაწერი როლისთვის საჭირო სიას.
- ყოველი ვაქცინა მონიშნეთ როგორც მიმდინარე, საჭირო ან აკლია.

მთავარი პუნქტი: აკლი დოზა რისკია და არა ადმინისტრაციული საკითხი.

ნაბიჯი 2. შესთავაზეთ ვაქცინა.

- შესთავაზეთ ყოველი აკლი ან საჭირო ვაქცინა შრომის ჯანმრთელობაში.
- მიაწოდეთ თანამშრომელს ინფორმაცია ვაქცინის შესახებ.

მთავარი პუნქტი: შეთავაზება დოკუმენტირებულია, მაშინაც კი თუ უარი თქვა.

ნაბიჯი 3. ჩაწერეთ დოზა.

- შეიტანეთ დოზა, პარტიის ნომერი და თარიღი.
- დააწესეთ შემდეგი საჭირო თარიღი.

მთავარი პუნქტი: პარტიის ნომრები საჭიროა, თუ რეაქცია მოხდება.

ნაბიჯი 4. უარის ან გათავისუფლების მართვა.

- თუ უარი თქვა, ჩაწერეთ უარი და რისკის განხილვა.
- თუ გათავისუფლებულია, შრომის ჯანმრთელობა ჩაწერს გათავისუფლებას გადახედვის თარიღით.

მთავარი პუნქტი: უარი უნდა დაფიქსირდეს, და თანამშრომლის როლი უნდა გადაიხედოს.

10. გადაწყვეტილების წერტილები

- თუ თანამშრომელი საჭირო ვაქცინაციაზე უარს ამბობს, სერვისის მენეჯერი წყვეტს მოვალეობის შეცვლას ექსპოზიციის გარეშე მყოფ როლზე.

11. განსაკუთრებული სიტუაციები

სიტუაცია	მოქმედება
აფეთქება	შრომის ჯანმრთელობა იძლევა რჩევას დაზარალებულ არეალში თანამშრომლების სასწრაფო ვაქცინაციაზე.

12. ესკალაცია

- თანამშრომელი, რომელსაც კლინიკურ როლში საჭირო ვაქცინა არ აქვს, ეცნობება აღმასრულებელ დირექტორს.

13. მონიტორინგი

მაჩვენებელი	მიზანი	სიხშირე	პასუხისმგებელი	თუ არ შესრულდა
თანამშრომლები, რომელთაც საჭირო ვაქცინაციები მიმდინარე აქვთ	100%	ყოველწლიურად	პროფესიული ჯანმრთელობის ხელმძღვანელი	ესკალაცია აღმასრულებელ დირექტორთან
უარები ჩაწერილი განხილვით	100%	ყოველწლიურად	პროფესიული ჯანმრთელობის ხელმძღვანელი	განიხილეთ როლი

14. ჩანაწერები

ჩანაწერი	შენახვის ადგილი	შენახვის ვადა
ვაქცინაციის ჩანაწერი	შრომის ჯანმრთელობის ფაილი	დასაქმება პლუს 40 წელი

15. სწავლება

- შრომის ჯანმრთელობის თანამშრომლები გაწვრთნილნი არიან ვაქცინაციის გრაფიკსა და დოზების ჩაწერაში.

16. დაკავშირებული დოკუმენტები

ID	სათაური	გამოყენება
WRK-POL-003	შრომის ჯანმრთელობის, უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის პოლიტიკა	პოლიტიკა, რომელსაც ეს პროცედურა მხარს უჭერს
WRK-SOP-002	სამუშაო ექსპოზიცია და ნემსით დაზიანებაზე რეაგირება	იყენებს იგივე ჩანაწერებს

17. მტკიცებულებები

მითითება	შენიშვნა
E-006	ASF Policy Framework v1.2. ადაპტირებული.
E-009	ASF ექსპერტთა კომიტეტის კონსენსუსი. საჭირო სია, რომელიც ASF ექსპერტთა კომიტეტმა დააწესა ეროვნულ სახელმძღვანელოსთან მიმართებით.

18. ცვლილებების ისტორია

ვერსია	თარიღი	რა შეიცვალა	დამტკიცება
1.0		პირველი ვერსია	

ამ დოკუმენტის ელექტრონული სწავლება

ამ დოკუმენტთან ჯერ არ არის დაკავშირებული ელექტრონული სწავლების კურსი.

დაგეგმილი კურსი: ახალი კურსი დაგეგმილია.

1. წყაროები

- Accréditation Sans Frontières (2026). ASF Policy Framework v1.2. (E-006)

- Accréditation Sans Frontières (2026). ASF Expert Committee consensus on Standard 1. (E-009)