ორგანიზაციის დასახელება დაწესებულება ან სტრუქტურული ერთეული	სტანდარტული ოპერაციული პროცედურა **ავადმყოფობისა და გასვლის მონაცემების ანალიზი**		
დოკუმენტის ID	WRK-SOP-008	**ვერსია**	1.0
სტატუსი	ცარიელი ფორმა, მოსარგებად	**გამოშვების თარიღი**	
გადასინჯვის თარიღი		**ანაცვლებს**	
მფლობელი		**დაამტკიცა**	
ხელმოწერა			

სტანდარტული საოპერაციო პროცედურა (SOP) · WRK-SOP-008 · ვერსია 1.0 · დამტკიცებულია ASF ექსპერტთა კომიტეტის მიერ

დაკავშირებულია: 2E.7

მოკლედ

- ყოველ კვარტალში გააანალიზეთ ავადმყოფობისა და გასვლის მონაცემები, გუნდისა და მიზეზის მიხედვით.
- ეძებეთ შაბლონები და არა ცალკეული შემთხვევები.
- ნებისმიერ გამოვლენილ შაბლონზე შეთანხმდით მინიმუმ ერთ მოქმედებაზე.
- ანალიზი და მოქმედებები ორჯერ წელიწადში მოახსენეთ მმართველობის შეხვედრას.
- გაჩერდით და მაშინვე მოითხოვეთ დახმარება, თუ: ავადმყოფობისა და გასვლის მონაცემები 6 თვე ან მეტი ხანი არ არის გაანალიზებული.

1. მიზანი

იმისთვის, რომ არყოფნისა და ცვლილების მონაცემები ორგანიზაციის სწავლებად იქცეს, რათა გამოვლინდეს და შეიცვალოს შაბლონები, რომლებიც თანამშრომლებს აზიანებს [EC].

2. სფერო

ვრცელდება	ორგანიზაციის მიერ შენახული ყველა სამუშაო ძალის მონაცემი
ადგილმდებარეობა	ყველა სერვისი

როდის	კვარტალური ანალიზი; ორჯერ წელიწადში ანგარიში მმართველობისთვის
არ ვრცელდება	ინდივიდუალური სამედიცინო ინფორმაცია, რომელიც კონფიდენციალური რჩება შრომის ჯანმრთელობასთან

3. განმარტებები

ტერმინი	მნიშვნელობა
ავადმყოფობით არყოფნის მაჩვენებელი	ავადმყოფობით დაკარგული დღეები, სამუშაო დღეების წილად, პერიოდისთვის
ცვლილება (გასვლა)	წასულები, სამუშაო ძალის წილად, პერიოდში

4. ფონი

მაღალი ავადმყოფობა ან ცვლილება ხშირად გაფრთხილებაა უსაფრთხოების, სამუშაო დატვირთვის ან მენეჯმენტის შესახებ. ანალიზის გარეშე გაფრთხილება გამოგვრჩება.

5. პასუხისმგებლობები

როლი	პასუხისმგებლობა	კომპეტენცია
ადამიანური რესურსების ხელმძღვანელი	ატარებს ანალიზს და წერს ანგარიშს	HR ანალიზი
პროფესიული ჯანმრთელობის ხელმძღვანელი	იძლევა რჩევას ჯანმრთელობასა და უსაფრთხოებასთან დაკავშირებულ შაბლონებზე	შრომის ჯანმრთელობა
მმართველობის კომიტეტი	განიხილავს ანგარიშს და თანხმდება მოქმედებებზე	მმართველობა

6. მასალები და აღჭურვილობა

ნივთი	მოთხოვნა	მდგომარეობა
ავადმყოფობით არყოფნისა და ცვლილების რეესტრი (WRK-REG-002)	მოქმედი	ყოველთვიურად განახლებული

7. უსაფრთხოება

- ინდივიდუალური სამედიცინო დეტალები ანალიზში არასოდეს ვრცელდება. გამოიყენება მხოლოდ გუნდისა და კატეგორიის მონაცემები.

8. დაწყებამდე

- დაადასტურეთ, რომ მიზეზის კატეგორიები შეთანხმებულია და თანმიმდევრულად გამოიყენება.

9. პროცედურა

ნაბიჯი 1. ამოიღეთ მონაცემები.

- აიღეთ კვარტალის ჩანაწერები WRK-REG-002-დან.
- შეამოწმეთ, რომ ყოველ ჩანაწერს აქვს გუნდი და კატეგორია.

მთავარი პუნქტი: კატეგორიების გარეშე ანალიზი უსარგებლოა.

ნაბიჯი 2. გამოთვალეთ მაჩვენებლები.

- გამოთვალეთ ავადმყოფობისა და ცვლილების მაჩვენებელი თითოეული გუნდისთვის.
- შეადარეთ წინა კვარტალს და გასული წლის იგივე კვარტალს.

მთავარი პუნქტი: მაჩვენებელს შედარება სჭირდება, რომ მნიშვნელობა ჰქონდეს.

ნაბიჯი 3. ეძებეთ შაბლონები.

- მოძებნეთ გუნდები ან კატეგორიები, რომლებიც ორგანიზაციის საშუალოზე მაღალია ორი კვარტალი ან მეტი ხნის განმავლობაში.
- დაადგინეთ სავარაუდო მიზეზი გუნდის მენეჯერთან ერთად.

მთავარი პუნქტი: ორ კვარტალში შაბლონი მოქმედების გამომწვევია.

ნაბიჯი 4. იმოქმედეთ და მოახსენეთ.

- თითო შაბლონზე შეთანხმდით ერთ მოქმედებაზე, პასუხისმგებელი პირითა და თარიღით.
- ანალიზი და მოქმედებები ჩართეთ ორჯერ წელიწადში ანგარიშში.

მთავარი პუნქტი: ანგარიში ხურავს სწავლების წრეს.

10. გადაწყვეტილების წერტილები

- თუ გუნდის ავადმყოფობის მაჩვენებელი უსაფრთხოების რისკზე მიუთითებს, კლინიკური დირექტორი წყვეტს დაუყოვნებელ გადახედვაზე.

11. განსაკუთრებული სიტუაციები

სიტუაცია	მოქმედება
აფეთქებასთან დაკავშირებული არყოფნა	ანალიზდება ცალკე და არ ითვლება გუნდის შაბლონად.

12. ესკალაცია

- უსაფრთხოების შეშფოთებასთან დაკავშირებული შაბლონი 2 კვირაში ეცნობა აღმასრულებელ დირექტორს.

13. მონიტორინგი

მაჩვენებელი	მიზანი	სიხშირე	პასუხისმგებელი	თუ არ შესრულდა
კვარტალური ანალიზი შესრულებულია	100%	ყოველკვარტალურად	ადამიანური რესურსების ხელმძღვანელი	ესკალაცია აღმასრულებელ დირექტორთან
შაბლონები შეთანხმებული მოქმედებით	100%	ყოველ კვარტალში	ადამიანური რესურსების ხელმძღვანელი	ესკალაცია მმართველობისთვის

14. ჩანაწერები

ჩანაწერი	შენახვის ადგილი	შენახვის ვადა
კვარტალური ანალიზის ანგარიში	მმართველობის ფაილები	დასაქმება პლუს 6 წელი

15. სწავლება

- მენეჯერებს ბრიფინგი უტარდებათ, როგორ წაიკითხონ ანგარიში და იმოქმედონ მასზე.

16. დაკავშირებული დოკუმენტები

ID	სათაური	გამოყენება
WRK-REG-002	ავადმყოფობით არყოფნისა და ცვლილების რეესტრი	საწყისი მონაცემები
WRK-POL-003	შრომის ჯანმრთელობის, უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის პოლიტიკა	პოლიტიკა, რომელსაც ეს მხარს უჭერს

17. მტკიცებულებები

მითითება	შენიშვნა
E-006	ASF Policy Framework v1.2. ადაპტირებული.
E-009	ASF ექსპერტთა კომიტეტის კონსენსუსი.

18. ცვლილებების ისტორია

ვერსია	თარიღი	რა შეიცვალა	დამტკიცება
1.0		პირველი ვერსია	

ამ დოკუმენტის ელექტრონული სწავლება

ამ დოკუმენტთან ჯერ არ არის დაკავშირებული ელექტრონული სწავლების კურსი.

დაგეგმილი კურსი: ახალი კურსი დაგეგმილია.

1. წყაროები

- Accréditation Sans Frontières (2026). ASF Policy Framework v1.2. (E-006)
- Accréditation Sans Frontières (2026). ASF Expert Committee consensus on Standard 1. (E-009)